



Spettabili  
Organizzazioni Sindacali

**Oggetto: lettera a latere del Verbale di Accordo 5 febbraio 2009**

Con riferimento a quanto in oggetto, si precisa che:

**Percorsi professionali/Automatismi:**

Il Banco di San Giorgio si impegna a riconoscere gli inquadramenti derivanti dai percorsi professionali in corso di maturazione alla data del 31/12/2008 non interrotti fino alla maturazione prevista dalle rispettive norme di origine e che si concretizzi, comunque, entro e non oltre il 31 dicembre 2009.

Quanto agli automatismi economici e di carriera derivanti da contrattazione aziendale, Banco di San Giorgio riconoscerà al personale proveniente da ISP il trattamento economico corrispondente all'avanzamento in maturazione alla data del 31/12/2008 e che si concretizzi entro il 31/12/2011.

**Mobilità**

Ferme restando le garanzie previste, contrattuali e di legge, vigenti in materia di mobilità territoriale, il Banco di San Giorgio compatibilmente con le proprie esigenze organizzative, tecniche e produttive, si impegna fino a tutto il 30.09.2009 a contenere nello stretto necessario i trasferimenti al di fuori della provincia di La Spezia - privilegiando il criterio della volontarietà - limitandoli ai comuni prossimi alla provincia medesima, salvo che il trasferimento costituisca avvicinamento alla località di residenza e/o di domicilio dell'interessato, o riguardi personale preposto o da preporre ad unità operative che prevedono un servizio alla clientela (agenzie, filiali, succursali, ecc.), ovvero si renda necessario per l'adeguamento delle strutture al proprio modello organizzativo e distributivo.

**Salvaguardie economiche:**

In relazione all'art. 2 dell'Accordo in oggetto, con particolare riferimento al mantenimento della retribuzione individuale annua negli importi rilevabili alla data del 15 marzo 2009, al personale ceduto il Banco di San Giorgio conserverà:

- l'eventuale parte eccedente lo standard di settore del premio di rendimento percepito presso la cedente, nella misura acquisita al momento della cessione, sotto forma di "assegno ad personam ex intesa 5 febbraio 2009" non riassorbibile e rivalutabile sulla base degli aumenti tabellari tempo per tempo stabiliti dal CCNL;
- nei confronti del personale ceduto già percettore, alla data del 15 marzo 2009, del trattamento economico riveniente dalle previsioni del Contratto Integrativo Aziendale Sanpaolo IMI 11 maggio 2006, Appendice 1, "Articolo h" (Assegno integrativo), un importo mensile equivalente ai due scatti successivi a quelli maturati alla data del 15 marzo 2009 e comunque non oltre al numero massimo di 12 scatti previsti, sotto forma di "assegno ad personam ex intesa 5 febbraio 2009", assorbibile in caso di promozione a livello superiore al 2° livello dei Quadri Direttivi ;
- gli eventuali ulteriori trattamenti economici - escluse le indennità - integrativi rispetto a quanto previsto dal CCNL e rivenienti da norme di accordi collettivi aziendali vigenti presso la Banca cedente, che non trovino corrispondenza con i trattamenti in essere presso il Banco di San Giorgio, mediante riconoscimento di uno o più assegni *ad personam* sostitutivi e non rivalutabili, di importo pari alla somma dei citati trattamenti economici calcolati alla data del 15 marzo 2009. Tali assegni ad personam saranno riconosciuti fino a che permarranno le cause da cui hanno tratto origine e potranno essere sostituiti/compensati fino a concorrenza da analoghi istituti contrattuali tempo per tempo in essere presso il Banco di San Giorgio.

\*\*\*\*\*

Saranno mantenute con apposita voce retributiva fino alla loro naturale scadenza le indennità cosiddette "di pendolarismo" e "di reggenza" attualmente percepite, perdurando le situazioni da cui hanno tratto origine, fermo restando che detto importo potrà essere sostituito/compensato fino a concorrenza da analoghi istituti contrattuali tempo per tempo in essere presso il Banco di San Giorgio.

The bottom of the document features several handwritten signatures. On the left, there are signatures from the FSAC (Federazione Sindacati Aziendali) and the SILCRA (Sindacato Interprofessionale Lavoratori della Banca). In the center, there are signatures from the SANPAOLO IMI and the FBI (Federazione Bancari Italiani). On the right, there are signatures from the UGL (Unione Generali Lavoratori) and the UGL Banca. The signatures are written in black ink and are somewhat stylized.

**Buono pasto a favore del personale in part time:**

Il "Buono Pasto" viene riconosciuto nell'importo e con le modalità tempo per tempo in essere presso la Cessionaria. Ove tale attuazione comportasse per l'interessato la corresponsione di un importo inferiore a quello già percepito presso la Cedente alla data del 15 marzo 2009, la Cessionaria si impegna ad effettuare mensilmente un conguaglio per la differenza da erogarsi tramite versamento della somma calcolata al Fondo di Previdenza Complementare a cui il dipendente risulta iscritto.

Nell'ipotesi di personale non iscritto a forme di previdenza complementare la suddetta differenza calcolata verrà erogata in forma monetaria nel cedolino stipendi.

Distinti saluti.

Milano, 5 febbraio 2009

BANCO DI SAN GIORGIO SPA

FISAC  
Alzani  
Pombelli  
Roberto  
S. F. V. B.  
Manni

FIBA CISA  
FABI  
Gloria  
Daniel Mauphach

VPL  
Educa Gallo  
SIZ CEA  
M. P. and

VILEA  
F. P. S. T.  
F. P. S. T.  
F. P. S. T.